

台灣特品化學股份有限公司

推動永續發展執行情形

| 評估項目 | 運作情形 | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 | |
|--|------|---|--|--------|
| | 是 | 否 | | 摘要說明 |
| 一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ | ✓ | | <p>2022 年為配合國際發展趨勢及對 ESG 治理高度關注，成立「ESG 永續發展委員會」，委員會之主任委員由總經理擔任，以利推動及深化永續目標執行。</p> <p>ESG 永續發展委員會為台特化內部最高層級永續管理及監督組織，為落實環境面、社會面及治理面活動之推行，目前委員會整合各部門關注事項及執行企業各項永續議題，並定期追蹤查核及檢討，每年由主任委員檢視績效與目標達成度並持續檢討改善，透過各部門共同分工執行實踐企業永續承諾。</p> <p>委員會受董事會之督導，並定期向董事會報告 ESG 推行情形，董事會督導永續發展之目標訂定及推行情形檢討，並依據委員會報告內容給予相關建議與指導。</p> | 無重大差異。 |
| 二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2) | ✓ | | <p>本公司已依法訂定永續發展實務守則及道德行為準則，並已將環保議題列入決策考量，後續將陸續制定相關準則。</p> | 無重大差異。 |
| 三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之 | ✓ | | <p>(一) 本公司已推行並通過 ISO 14001 環境管理系統驗</p> | 無重大差異。 |

| 評估項目 | 運作情形 | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|--|
| | 是 | 否 | |
| 環境管理制度？ | | | 證，每年定期檢視環境衝擊及安全風險並修訂管理制度。 |
| (二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ | ✓ | | (二) 本公司實施節水節電措施，達到節省資源效果，本公司並制訂「供應商行為準則」，要求供應商提供之原材料必須遵行「責任商業聯盟行為準則」；並限制使用如鉛、汞、鎘、六價鉻與 PBB、PBDE 等六種危害物質的原材料。 |
| (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ | ✓ | | (三) 本公司屬於製造業，公司面對未來環境永續發展之議題，已將溫室氣體盤查、節能減碳、生態關懷等相關議題列入決策考量，並以環保節能源則遂行管理，來改進整體的環境績效指標進而提升環境品質，建構我們環境永續發展方向。 |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | | ✓ | (四) 公司已統計用水量及廢棄物總重量，尚未統計溫室氣體排放量；但面對未來環境永續發展之議題，已將溫室氣體盤查、節能減碳、生態關懷等相關議題列入決策考量，並以環保節能原則遂行管理，來改進整體的環境績效指標進而提升環境品質，建構我們環境永續發展方向。 |
| 四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程 | ✓ | | (一) 本公司支持聯合國《世界盟約》原則，並配合聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》所揭 |

| 評估項目 | 運作情形 | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 | |
|--|------|---|--|--------|
| | 是 | 否 | | 摘要說明 |
| 序? | | | <p>之目標，尊重人權並遵守當地所有勞動法令。本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項。定期召開勞資會議，瞭解雙方想法以達勞資雙贏局面，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，雇用政策無差別待遇及不得有危害勞工基本權利之情事。並已制定公司人權政策。</p> | |
| (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ | ✓ | | <p>(二) 本公司依照勞動基準法制定出勤辦法，載明員工休假權利，本公司員工除享有勞保、健保、團保、退休金給付等一般福利外，由公司提供之福利包括發給年節獎金、生日及節慶禮金、舉辦年終晚會、婚喪喜慶生育補助及提供完整之教育訓練講習等。本公司依據公司章程所載，年度如有獲利，應提撥不低於1%為員工酬勞。</p> | 無重大差異。 |
| (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ | ✓ | | <p>(三) 本公司重視安全衛生與職場健康的管理，通過制訂職場的安全衛生管理相關辦法、提供員工安全之工作環境及進行員工安全與衛生教育訓練等，來降低企業經營的安衛風險。</p> | 無重大差異。 |
| (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能 | ✓ | | <p>(四) 本公司為增進員工專業技能及管理新知，並依各員</p> | 無重大差異。 |

| 評估項目 | 運作情形 | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|---|------|---|---|
| | 是 | 否 | |
| 力發展培訓計畫? | | | 工工作職能發展訂定教育訓練計畫，不定期舉辦教育訓練及派外接受在職訓練以培訓員工。 |
| (五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ | ✓ | | (五) 本公司之產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則辦理，並有依法提供保護消費者權益政策及申訴方式。 |
| (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？ | ✓ | | (六) 本公司訂有「供應商管制程序」，包括書面評審、每月考核、資格評量、持續評鑑與輔導等。本公司要求供應商簽署「供應商行為準則」，要求供應商在反賄賂貪腐、社會及環境責任、無衝突礦產、貿易法令遵循、無侵權等層面皆需遵守相關規範。 |
| 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？ | | ✓ | (七) 本公司尚未編制永續報告書。 |
| 六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：不適用。 | | | |

| 評估項目 | 運作情形 | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|--------------------------|
| | 是 | 否 | |
| 七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： | | | |
| <p>1.環保方面：本公司推行節約用電、節約用水及節約影印用紙等活動，並加強廢棄物之分類回收，111年共減少5%生活廢棄物之產出。111年廢水、廢棄物等污染防治處理之法規符合度100%，並通過ISO14001驗證。</p> <p>2. 111年度參與社會公益活動：</p> <p>(1)111年開始每月落實垃圾分類，並將可回收資源品捐贈慈濟協會。</p> <p>(2)111年4月守護生態淨灘活動，發起志工淨灘活動。</p> <p>3.消費者權益：本公司主要產品為精密化學材料，主要的產品皆以直接銷售予生產製造商為主，故並無直接面對消費者，且針對客戶部份，公司內部訂有「客訴處理作業」，提供客戶訴怨管道，對外部份與客戶皆有簽訂供貨合約、品質合約等，對客戶權益有完善保障。</p> <p>4.人權方面：本公司非常注重人權，不論其種族、性別、年齡皆享有同等的工作權利，亦提供個人自由表達和發展的機會，以達到尊重。</p> <p>5.安全衛生：本公司深知工作環境安全的重要，推展職業安全衛生觀念並遵守法規，以杜絕員工及外部人員於活動過程中暴露導致之傷害及不健康，承諾落實企業社會責任(環保和安全衛生責任)，考量其潛在的環境衝擊或危害風險，設法預防及消除並持續加以控管，積極地與工作者或其代表進行諮詢，予以瞭解其需求與期望，以建立本公司良好的職業安全衛生文化。</p> <p>6.員工健康關懷：員工的身體健康，是維持工作與生活平衡的重要因素，本公司聘任專職護理人員，關懷員工健康服務。此外，公司持續以母性保護、人因傷害預防及預防過勞、預防不法侵害之四大主軸，守護同仁的身心健康，透過每月發送電子報，不定期辦理健康講座及各類型的健康促進活動，打造幸福健康的職場環境。</p> | | | |